

KUNNANVIRASTON JOHTO KÄYTTÖSUUNNITELMIEN SEU-
RANTA AJALLA 1.1-31.12.2019

KUNNANVIRASTON JOHTO

SISÄLTÄÄ YLEISHALLINTO JA JOHDON TUKI

TOIMIALUE

KUNNANVIRASTON JOHTO

Palvelualue

Vastuuhenkilö: Kansliapäällikkö Harri Lipasti

Kunnan operatiivisen johtamisen rakenteet ja organisaatio uudistettiin 1.1.2019 lukien. Keskeisiä tavoitteita oli tiivistää kunnan strategiaan perustuvaa toiminnan ja talouden johtamista mm. siirtymällä yhden toimialan malliin ja keskittämällä tukipalveluita. Vuonna 2019 on jatkettu kunnan johtamisjärjestelmän kehittämistä mm. poikkihallinnollisen ja yhteisen työskentelyn kehittämisellä sekä johtamisen foorumeiden ja kehittämisen johtamisen toimintamallin määrittelyllä ja toimeenpanolla.

Luottamushenkilöjohtoon ja viranhaltijaorganisaation rooleja ja yhteistyön sujuvuutta arvioitiin keväällä itsearvioinnin menetelmin. Keväällä toteutettiin poliittisen johtamisjärjestelmän väliarviointi laajoin kyselyin ja yhteisisissä työskentelyissä. Väliarvioinnin perusteella valtuusto hyväksyi kokouksessaan 2.9.2019 jatkotoimenpiteet johtamisjärjestelmän kehittämiselle.

Kuntastrategian onnistunutta toteuttamista varmistettiin alkuvuodesta arvioimalla kunnan johtoryhmän toimesta vuositavoitteiden hyvän toteuttamisen riskejä ja määrittelemällä lisätoimenpiteitä. Edelleen määriteltiin strategian erityiset toimenpiteitä vaativat painopisteet kuluvalle ja vuodelle 2020. Painopistealueiksi tunnistettiin yhdeksän kokonaisuutta:

1. Kasvu, väestö ja yritykset
2. Sivistyksen palveluverkon uudistaminen ja toiminnan kehittäminen
3. Hyrylän keskustan kehittäminen
4. Jokelan kehittäminen
5. Tuusulanjärven kokonaisuus hyvinvoinnin ja elinvoiman näkökulmasta
6. Urheilukeskuksen kehittäminen ja lisääntyvät vapaa-ajan mahdollisuudet
7. Asuntomessut 2020 ja Tuusulan kunnan tavoitteet messuille
8. Johtamisen ja toimintatapojen kehittäminen
9. Tuusulalaisten hyvinvoinnin edistäminen.

Vuositavoitteet toteutuivat pääosin suunnitellusti.

Kevääseen 2019 mennessä laadittiin erilliset edunvalvontakortit keskeisille kunnan edunvalvonnan kohteille. Edunvalvontakortit sisältävät mm. edunvalvonnan tavoitteet, toimenpiteet ja vastuut. Edunvalvonnan kokonaisuus ja keskeiset toimenpiteet hyväksyttiin valtuustossa kesäkuussa. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta käynnisti toimintansa tammikuussa 2019. Lautakunta kokoontui tammi-joulukuun aikana 11 kertaa. Lautakunnan toiminnan käynnistymisen rinnalla lautakunta on mm. ohjannut vuonna 2019 valmistuneiden Tuusulan hyvinvointikertomuksen ja –suunnitelman laadintaa, yhteistyön rakentamista Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymän suuntaan, asukkaiden hyvinvointia edistävien avustusten hakua, osallistuvaa budjetointia ja yhteisötilojen sekä yhteisöjen käytössä olevien tilojen käyttöä.

Kunnan osallisuusmallin teoiksi viemistä ja uusien osallisuuden muotojen käyttöönottoa jatkettiin. Marraskuussa 2018 käynnistyneen kuntatasoisen osallistuvan budjetoinnin toteutusta vietiin eteenpäin. Osallistuvan budjetoinnin menetelmällä oli vuonna 2019 jaossa 100 000€ valittujen ideoiden toteuttamisiin. Vuoden 2020 osallistuva budjetointi 100 000€ käytöstä käynnistyi loka-marraskuussa 2019 ideoiden keruulla. Ideahaku tuotti lähes 800 ideaa.

Kunnanhallituksen alkuvuonna 2019 hyväksymää brändin jalkauttamisen suunnitelmaa on kattavasti toteutettu vuonna 2019. Tammikuussa julkaistiin uuden, kaikkien kuntalaisten kotiin jaettavan lehden ensimmäinen numero. Vuoden aikana julkaistiin yhteensä neljä lehteä.

Viestintää tehdään lehden lisäksi muun painetun materiaalin ja markkinointimateriaalin, verkkosivujen, Eventz-kalenterin, tapahtumien, tiedotteiden, uutiskirjeiden, uusien kuntalaisten kirjeen, infonäyttöjen ja sosiaalisen median välityksellä.

Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymä

1.1.2019 lukien kunnan palvelutoiminnan järjestämisessä toteutettiin olennainen muutos, kun sosiaali- ja terveystalouden tuottaminen siirtyi Keski-Uudenmaan sote – kuntayhtymälle (Keusote). Muutoksessa kunnan sosiaali- ja terveystalouden henkilöstö, noin 530 henkilöä, siirtyi liikkeen luovutuksella kuntayhtymän palvelukseen. Toiminnan ja talouden ohjauksen keskeisinä toimijoina ovat paitsi Keski-Uudenmaan soten hallintoon, yhtymähallitus ja yhtymävaltuusto, nimetyt luottamushenkilöt niin myös säännölliset kuntajohtajakokoukset ja talousjohtajakokoukset.

Keusoten maksuosuus vuodelle 2019 oli Tuusulan kunnan osalta 107,2 milj. euroa (toimintakate). Tuusulan vuodelle 2019 budjetoima Keusoten maksuosuus ylittyi merkittävästi, noin 8,2 miljoonaa euroa.

KUNNANJOHTO

Palveluyksikkö

Vastuuhenkilö: kansliapäällikkö Harri Lipasti

Olennaiset tapahtumat tammi-joulukuussa

Helmikuussa 2019 saadun selvityksen mukaan kunnantalon käytöstä on pidättäydyttävä vakavan sisäilmaongelman vuoksi. Valmistelut siirtymisiin väistöiloihin käynnistettiin heti ja väistöt toteutuvat kokonaisuudessaan asteittain marraskuussa 2019 – maaliskuussa 2020.

Valtuusto**Olennaiset tapahtumat tammi-joulukuussa**

Valtuusto piti tarkastelujaksolla yhdeksän kokousta ja yhdeksän valtuustoasioiden informaatiotilaisuutta. Toukokuussa pidettiin kaksipäiväinen seminaari, jossa käsiteltiin mm. kuntastrategiaa ja valtuustokauden ja poliittisen johtamisjärjestelmän uudistuksen väliarviointia. Lokakuussa pidettiin kaksipäiväinen TA-seminaari. Syksyllä oli kaksi valtuuston iltakoulua, joista ensimmäisessä esiteltiin asuntomessuja 2020 ja toisessa Tuusulan kunnan yritysalueita.

Keskusvaalilautakunta/vaalit**Olennaiset tapahtumat tammi-joulukuussa**

Keskusvaalilautakunta kokoontui kolme kertaa. Eduskuntavaalit toimitettiin 14.4.2019, ennakoäänestys oli 3.-9.4.2019. Äänestysprosentti Tuusulassa oli 72,7. Europarlamenttivaalit toimitettiin 26.5., ennakoäänestys oli 15.-21.5. Europarlamenttivaalien äänestysprosentti Tuusulassa oli 43,5.

Kunnanhallitus**Olennaiset tapahtumat tammi-joulukuussa**

Kunnanhallitus piti tarkastelujaksolla 32 kokousta. Kokouksista neljä oli julkisia kokouksia, mitä ennen oli kunnanhallituksen kyselytunti. Lisäksi pidettiin kaksipäiväinen kunnanhallituksen seminaari helmikuussa, jossa käsiteltiin kuntastrategiaa. Toinen seminaari, jossa käsiteltiin mm. v. 2020 talousarviota ja johtamisjärjestelmän uudistamisen väliarviointia, pidettiin kesäkuussa.

Konsernijaosto**Olennaiset tapahtumat tammi-joulukuussa**

Konsernijaosto piti tarkastelujaksolla yhdeksän kokousta.

Toimikunnat**Valtuustoasiain valmistelutoimikunta**

Valtuustoasiain valmistelutoimikunta kokoontui tarkastelujaksolla kuusi kertaa.

Elinkeinoneuvottelukunta

Elinkeinoneuvottelukunta on kokoontunut tänä vuonna kolme kertaa: 14.5., 17.9. ja 26.11.

Huhtikuun kokouksessa käynnistettiin elinkeino-ohjelman suunnittelu. Syys- ja lokakuun kokouksissa jatkotyöstettiin elinkeino-ohjelmaa. Lisäksi käytiin läpi ajankohtaisasioita.

Veteraanitoimikunta

Veteraanitoimikunta on kokoontunut 21.3.2019, 16.9.2019 ja 16.12.2019. Vuoden 2019 Kansallista veteraanipäivää vietettiin 27.4.2019 Tuusulan seurakuntakeskuksessa. Veteraanipäivänä muistettiin myös niitä henkilöitä, jotka ovat auttaneet veteraanien hyvinvoinnin varmistamisessa. Suomen Sotaveteraaniliitto myönsi hopeisen ansiomerkin Leila Mannerille ja Risto Sirolalle ja ansioristi emeritus lääninrovasti Hannu Hartalalle. Erityisesti ruohonjuuritason työtä tehneitä muistettiin Pro Patria mitalilla, joita saivat Juhani von Fieandt, Irma Jokinen, Raimo Laaksonen, Seppo Lappalainen, Keijo Tossavainen ja Rajja Westerholm.

Huhtikuussa 2019 veteraanitoimikunta tapasi Keusoten edustajat ja keskusteli kunnan ja Keusoten rooleista jatkossa veteraaniasioiden hoidossa sekä valmistautumisesta 1.11.2019 voimaan astuvaan lakiin veteraanien tuesta ja avustuksista. Joulukuun kokouksessa sovittiin veteraanien leskien ja puolisoitten avustuksien aloittamisen jatkotoimista.

Nimistötoimikunta

Nimistötoimikunta on kokoontunut kolme kertaa ja antanut ehdotuksensa Pellavamäen kaavaan, Hevoskylän ja Rykmentinpuiston teollisuusalueen sekä Sarvikallion ulkoilualueen reittien nimistöksi. Lisäksi on valittu lasten ehdotuksista sopivin Päiväkoti Martta Wendelinin vieressä kulkevan kävelytien nimeksi.

Tarkastuslautakunta

Tarkastuslautakunta oli vuoden 2019 alkupuolella melkoisessa muutoksen tilassa. Tammikuussa lautakuntaa johti vielä Eetu Niemelä (ei ryhmää). Hänen erottua kaikista luottamustehtävistä valtuusto valitsi lautakunnan puheenjohtajaksi Tommi Partasen (ps). Kesäkuussa valtuusto valitsi lautakunnan puheenjohtajaksi Seppo Noron (vas).

Tuusula vaihtoi tilintarkastusyhtiötä, joten myös lautakunnan asiantuntijasihteeri vaihtui syyskauden alkaessa.

Kevätkaudella lautakunta kokoontui 13 kertaa, joista yhdeksässä keskityttiin vuoden 2018 arvointikertomuksen työstämiseen. Muita kokousten teemoja olivat kuntastrategia, varhaiskasvatus, toimintakertomus, tilinpäätös 2018, asetettujen tavoitteiden toteutuminen vuonna 2018, henkilöstökertomus ja tilintarkastajien raportti.

Lautakunta jatkoi yhteistyötä ja kokemusten vaihtoa Keski-Uudenmaan kuntien tarkastuslautakuntien kanssa ja osa jäsenistä käytti hyväksi mahdollisuutta kouluttautua lautakunnan agendalle kuuluvissa asioissa.

Syyskaudella lautakunta kokoontui säännöllisesti ja kuuli kokouksissaan johtavien viranhaltijoiden raportteja palvelualueistaan ja vastuullista tilintarkastajaa tilintarkastussuunnitelmasta. Lautakunta huolehti sidonnaisuusilmoitusten päivittämisestä.

VIESTINTÄ

Palveluyksikkö

Vastuuhenkilö: vs. viestintäpäällikkö Paula Kylä-Harakka

Viestintä vastaa hyvästä ajankohtaisviestinnästä kuntalaisille. Se edesauttaa toiminnallaan kuntalaisten osallisuusmahdollisuuksien toteutumista. Osallistumisen edellytyksenä on aktiivinen viestintä asioista, joita valmistellaan ja joihin voi vaikuttaa. Toisaalta viestintä on johdon työväline ja edesauttaa kunnan strategian toteutumista viestimällä elinvoiman tekijöistä ja rakentamalla osaltaan hyvää kuntakuvaa.

Olenaiset tapahtumat tammi-joulukuussa

Tammi-joulukuussa viestintä on toiminut suunnittelun mukaisesti monikanavaisesti ja vuorovaikutuksellisesti. Tammikuussa julkaistiin uuden, kaikkien kuntalaisten kotiin jaettava lehden ensimmäinen numero. Vuoden aikana julkaistiin yhteensä neljä lehteä. Viestintää tehdään lehden lisäksi muun painetun materiaalin ja markkinointimateriaalin, verkkosivujen, Eventz-kalenterin, tapahtumien, tiedotteiden, uutiskirjeiden, uusien kuntalaisten kirjeen, infonäyttöjen ja sosiaalisen median välityksellä. Keväällä valmisteltiin ja kesäkuussa painatettiin mm. Kunnan uusi yleisesite Kouvolan asuntomessuja ja muita tilaisuuksia silmällä pitäen. Kuntalaisia on rohkaistu vuorovaikutukseen kyselyin (mm. uuden lehden nimi) ja heidän kanssaan on tilaisuuksien tullen oltu vuorovaikutuksissa sosiaalisessa mediassa.

Markkinointiviestintää on vuonna 2019 alettu tarkastella koko kunnan osalta kokonaisuutena. Markkinoinnin budjetti siirrettiin viestintään ja viestinnän johdolla valmisteltiin asuntomessuvuoden 2020 markkinointiviestinnän suunnitelma. Markkinointiviestintään satsataan kunnan tunnettuuden ja sitä myötä elinvoiman lisäämiseksi. Vuoden aikana on toteutettu myös tonttikylttejä yhdessä Kasvun ja ympäristön toimialueen kanssa, tehty Suksi museoon -bussimainoskampanja ja Anna kulttuurin liikuttaa -radiomainoskampanja yhdessä sivistyksen/kulttuurin kanssa ja suunniteltu materiaalia (esim. jakotavaraa) Kouvolan asuntomessuille ja muille messuille Tuusulan asuntomessujen 2020 kanssa. Kouvolan asuntomessujen ohella kunta on ollut mukana omakotimessuilla ja matkamesseilla 2019. Kunta markkinoi jatkuvasti (esimerkiksi tontteja ja tapahtumia) useissa eri kanavissa, kuten Etuovessa, Googlessa, YouTubessa ja Facebookissa maksetun mainonnan avulla.

Vuonna 2019 kunnan uutta brändiä on viety käytäntöön monin tavoin. Tavoitteena on, että kaikki organisaation viestintä on uuden brändi-identiteetin ja -ilmeen mukaista, mikä edellyttää esimerkiksi uusia viestinnän ja markkinoinnin materiaaleja, kumppanuuksia, ohjeistuksia ja koulutuksia. Brändivalokuvat ovat valmistuneet ja Flickr-kuvapankki on otettu käyttöön kuvien helpomman käytön edesauttamiseksi.

Materiaaleista osa on uusittu täysin: verkkosivut, lehti-ilmoituspohjat, kirjekuoret, PowerPoint-pohjat, käyntikorttipohjat, sosiaalisen median kanavien ilme, viestinnän käsissä oleva markkinointimateriaali (rollupit, banderollit jne.). Osin materiaalin uusimista jatketaan porrastetusti ja yhdessä toimialueiden kanssa. Uudesta brändistä on viestitty aktiivisesti mm. esimiehille, ohjeistusta on tuotettu koko henkilökunnalle intranettiin, viestinnän tehtävissä työskenteleville on järjestetty kohdennetusti taittamisen ja kuvankäsittelyn koulutusta.

Kunnanhallituksen alkuvuonna 2019 hyväksymää brändin jalkauttamisen suunnitelmaa on toteutettu vuonna 2019 monin eri tavoin, edellä mainitun asukaslehden ja materiaalin uusimisen ohella: vesivärit koululaisille on tilattu ja saatu odottamaan käyttöä, markkinointikuvapankki on toteutettu, Juhla Mokka -videoiden tekeminen on aloitettu ja maailman suurimman ulkoilmanäyttelyn/-museon (AR:n keinoin) suunnittelu on aloitettu osana Tuusulan asuntomessuille 2020 mennessä valmistuvia toimenpiteitä. Asuntomessuvuodeksi 2020 on valmistella markkinointiviestinnän suunnitelma, jonka avulla kunta pyrkii saamaan täyden hyödyn irti asuntomessuvuoden tuomasta julkisuudesta ja mahdollisimman suuren näkyvyyden brändilleen.

Myös strategian ja sen toimintatavan "me teemme yhdessä uutta Tuusulaa" vieminen teoiksi huomioidaan erityisellä tavalla kunnan viestinnässä. Sekä brändin että strategian jalkauttamissa hyödynnetään kuntalais- ja työntekijälähettiläitä. Lähettiläiden aktivoiminen uudelleen toimintaan on aloitettu vuonna 2019 osallisuustiimin kanssa ja toimenpiteitä terävöitetään myös jatkossa. Smarp-alustaa käytetään aktiivisesti materiaalin välittämiseen ja lähettiläille järjestetään heitä motivoivia tilaisuuksia.

Digitaalisten työtapojen kehittämistä on jatkettu vuoden 2019 aikana. HR:n kanssa on järjestetty uusia digitaalisten työvälineiden koulutuksia henkilöstölle. Koulutukset ja muutoksen tuki henkilöstölle jatkuvat edelleen. Kunnan Intranetin uudistamisen on aloitettu, projektia viedään eteenpäin viestinnän johdolla. Intranetin uudistamisen ohella päivitetään myös digitaalisten työvälineiden pelikirjaa. Verkkosivuilla on otettu käyttöön vuorovaikutusta ja asiakaspalvelua parantava chat-ominaisuus. Etusivu ja Asiakaspalvelu -sivuilla aukeavassa chat-palvelussa yleisiin kunnan palveluihin liittyviin tiedusteluihin vastaavat keskitetyt asiakaspalvelu TuusInfon asiakasneuvojat palvelupisteen aukioloaikoina.

Henkilökunnalle on järjestetty viestintävalmiuksia kehittävää koulutuksia: esimerkiksi verkkosivujen päivittämisestä vastaaville kohdennettiin saavutettavuuskoulutus, esimiehille ja viestintätiimille kriisiviestinnän koulutus ja koko henkilöstölle oikeakielisyyskoulutus. Viestinnän parissa enemmän töitä tekevät viestintäverkoston jäsenet saivat taitto-ohjelman ja kuvankäsittelyn koulutusta. Verkkosivujen päivittäjäkoulutusta ja muuta tarvittavaa opastusta annettiin myös tarpeen ilmetessä henkilökohdaisesti. Viestintä tekee jatkuvasti työtä verkkosivujen saavutettavuuden varmistamiseksi lainsäädännön tulevaisuudessa edellyttämin tavoin.

EDUSTUS- JA SUHDETOIMINTA, KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

Palveluyksikkö

Vastuuhenkilö: kansliapäällikkö Harri Lipasti

Olenaiset tapahtumat tammi-joulukuussa

Ystävyyskuntasopimusta Viron Vinnin kanssa ollaan uudistamassa. Sivistys ja kuntatoimiala kokoontuivat 11.3.2019 suunnittelemaan ystävyyskuntasopimuksen sisältöä. Vinnin edustajia ei ole vielä tavattu.

10.9.-13.9.2019 järjestettiin Pohjoismainen ystävyyskuntatapahtuma (nuorten kilpailut) Sollentunassa, jonne rehtori Jyrki Kaarila lähti 28 oppilaan ja 4 opettajan voimin edustamaan Tuusulaa.

14.9.2019 vietettiin ystävyyskaupungissamme Vidnojessa Leninin piirikunnan juhlaa, johon Tuusulan kunnasta osallistui apulaispormestari Jussi Salonen.

HYTE-LAUTAKUNTA

Palveluyksikkö

Vastuuhenkilö: kuntatoimialan kehittämisspäällikkö Heidi Hagman

Olenaiset tapahtumat tammi-joulukuussa

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta käynnisti toimintansa tammikuussa 2019. Lautakunta kokoontui tammi-joulukuun aikana 11 kertaa.

Lautakunnan toiminnan käynnistymisen rinnalla lautakunta on mm. ohjannut Tuusulan hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman laadintaa, yhteistyön rakentamista Keski-Uudenmaan sote kuntayhtymän suuntaan, asukkaiden hyvinvointia edistävien avustusten hakua, osallistuvaa budjetointia ja yhteistöilöiden sekä yhteisöjen käytössä olevien tilojen käyttöä.

Lautakunta järjesti maaliskuussa kaikille avoimen Hyvinvointiseminaarin, jonka tavoitteena oli keskustella tuusulalaisten hyvinvoinnista, Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan roolista ja yhteistyöstä muiden luottamuselinten kanssa sekä Tuusulan tavoitteista HYTE-työssä. Seminaari oli osa Tuusulan (lakisääteisen) hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman laadintaa. Hyvinvointikertomusta ja -suunnitelmaa käsiteltiin HYTE-lautakunnan kokouksissa useaan otteeseen, lautakunnan ohjatessa työn valmistelua. Valtuusto hyväksyi hyvinvointikertomuksen kesäkuussa. Hyvinvointisuunnitelman laadinta osallistuvassa prosessissa käynnistyi sen jälkeen ja valtuusto hyväksyi suunnitelman joulukuussa.

Vammaisneuvosto kokoontui vuoden aikana 9 kertaa ja käsitteli kevään kokouksissaan hyvinvointikertomusta, toimintasäännön päivitystä, Keski-Uudenmaan soten toiminnan käynnistymiseen, vammaisten kuljetuspalveluihin liittyviä kysymyksiä sekä syksyllä 2020 Tuusulassa järjestettävät vammaismessut. Osallistuimme Keski-Uudenmaan sote-alueen kuntien ja Keski-Uudenmaan soten järjestämiin ikäihmisten neuvostojen ja vammaisneuvostojen puheenjohtajien yhteiskokouksiin. Neuvoston toimikausi päättyi 31.5.2019 ja kunnanhallitus nimesi uuden neuvoston kesäkuussa. Uuden toimikauden ensimmäinen kokous pidettiin syyskuussa.

Ikäihmisten neuvosto kokoontui 10 kertaa vuoden aikana. Käsittelyssä oli mm. hyvinvointikertomus, neuvoston toimintasuunnitelma ja toimintasäännön päivitys, erilaiset ikäihmisten tapahtumat, ikäihmisten asioiden näkyvyys, hävikkiruokajakelu ja yhteisötilat. Osallistuimme Keski-Uudenmaan sote-alueen kuntien ja Keski-Uudenmaan soten järjestämiin ikäihmisten neuvostojen ja vammaisneuvostojen puheenjohtajien yhteiskokouksiin. Neuvoston toimikausi päättyi 31.5.2019 ja kunnanhallitus nimesi uuden neuvoston kesäkuussa. Uuden toimikauden ensimmäinen kokous pidettiin elokuussa.

Lapsi- ja perheasiain neuvosto kokoontui kevään ja syksyn aikana yhteensä 6 kertaa ja käsitteli mm. hyvinvointikertomusta, Toimintasäännön päivitystä, alueellisen nuorisotyön tilaa Hyrylän alueella sekä teki lapsivaikutusten arviointia Martta Wendelin päiväkodista. Myös maahanmuuttoasioita ja asukkaiden käytössä olevia ulkotiloja ja lähiliikuntapaikkoja käsiteltiin. Neuvoston toimikausi päättyi 31.5.2019 ja kunnanhallitus nimesi uuden neuvoston kesäkuussa. Uuden toimikauden ensimmäinen kokous pidettiin elokuussa.

KUNTAYHTEISTYÖ

Palveluyksikkö

Vastuhenkilö: kansliapäällikkö Harri Lipasti

Olennaiset tapahtumat tammi-joulukuussa

Kuntayhteistyötä jatkettiin tiiviisti KUUMA-yhteistyössä ja Uudenmaan tasolla liittyen aluehallintouudistukseen. Järvenpään ja Keravan kanssa selvitettiin mahdollisuuksia alueelliseen liikuntapaikkayhteistyöhön. Hyvinkään, Järvenpään, Nurmijärven ja Keravan kanssa selvitettiin mahdollisuuksia rakennusvalvontayhteistyöhön, jossa toteutettiin jo tässä vaiheessa myös käytännön harjoitus.

STRATEGINEN SUUNNITTELU

Palveluyksikkö

Vastuhenkilö: kuntatoimialan kehittämispäällikkö Heidi Hagman

Olennaiset tapahtumat tammi-joulukuussa

Strategian teoiksi viemistä jatkettiin alkuvuoden aikana vuoden 2019 tavoitteita edistämällä. Strategian toteuttamista käsiteltiin alkuvuoden aikana kunnan johtoryhmän lisäksi lautakunnissa, Konsernijaostossa, kunnanhallituksessa ja valtuustossa. Strategian teoiksi viemistä käsiteltiin myös esimiestilaisuuksissa ja työpaikkakokouksissa.

Yksittäisten varausten myöntäminen alkoi huhtikuussa. Kuluneen vuoden aikana on viety eteenpäin Jokelan Tiilitehtaan alueen kehittämistä ja alueen yleisilmettä kohennettiin ja ruokalarakennuksen yhteisökäyttöä edistettiin ja kokeiltiin. Kalliopohjan yhteisötila avattiin avoimeen hakuun ja vakiovuoroja myönnettiin kuudelle eri toimijalle tai ryhmälle syyskuusta alkaen. Tilan vesivahinko ja siitä aiheutunut remontti sulki kuitenkin tilan lokakuussa ja tila oli suljettuna koko loppuvuoden. Paijalan vanhan puukoulun käyttöä yhteisötilaksi valmisteltiin kesän aikana. Vuorohaku käynnistyi elokuussa ja tila oli yhteisöjen käytössä syksystä alkaen. Yhteisötilojen kokonaisuutta (mukaan lukien Mäntymäki) tarkasteltiin kunnan palveluverkkotarkastelun yhteydessä ja tarkastelua tullaan jatkamaan vuoden 2020 aikana.

Kesällä 2019 käynnistyi kunnan järjestöstrategian laadinta järjestökyselyllä. Kunta osallistui järjestötreffien toteutukseen yhteistyössä Keski-Uudenmaan yhdistysverkon kanssa ja järjesti kunnan ja yhteisöjen yhteisen järjestöfoorumin syksyllä 2019.

YHTEISTOIMINTAOSUUDET JA JÄSENMAKSUT

Palveluyksikkö vastaa erilaisista kuntayhtymien yhteistoimintaosuuksista ja jäsenmaksuista.

KESKI-UUDENMAAN SOTE KUNTAYHTYMÄ OSTOT

Olennaiset tapahtumat tammi-joulukuussa

1.1.2019 lukien kunnan palvelutoiminnan järjestämisessä toteutettiin olennainen muutos, kun sosiaali- ja terveystalouden tuottaminen siirtyi Keski-Uudenmaan sote – kuntayhtymälle (Keusote). Muutoksessa kunnan sosiaali- ja terveystalouden henkilöstö, noin 530 henkilöä, siirtyi liikkeen luovutuksella kuntayhtymän palvelukseen. Toimintojen ja henkilöstön siirtyminen Keusotelle onnistui hyvin. Keusoten toiminnan ja talouden omistajaohjauksen rakenteita ja toimintamalleja vahvistettiin edelleen vuoden 2019 aikana. Toiminnan ja talouden ohjauksen keskeisinä toimijoina ovat paitsi Keski-Uudenmaan soten hallintoon, yhtymähallitus ja yhtymävaltuusto, nimetyt luottamushenkilöt niin myös säännölliset kuntajohtajakokoukset ja talousjohtajakokoukset.

Toiminnan ja talouden arviointia vaikeutti vuonna 2019 se, että Keusote ei vuoden aikana pystynyt vielä antamaan luotettavaa kuntakohtaista toiminnan ja talouden raportointia. Keusoten maksuosuus vuodelle 2019 oli Tuusulan kunnan osalta 107,2 milj. euroa (toimintakate). Tuusulan vuodelle 2019 budjetoima Keusoten maksuosuus ylittyi merkittävästi, noin 8,2 miljoonaa euroa, maksuosuuden nousten yhteensä 115,5 milj. euroon. Tästä pääosa oli erikoissairaanhoidon kulukasvua. Lisäksi kunnanviraston johdon vastuualueelle kirjattiin 0,4 milj. euron myyntituottoja Tuusulan Keusotelle tuottamista ICT-palveluista. Tämän ohella kunnan henkilöstömenoihin kirjattiin eläkemenoperusteisia Kuel-maksuja 1,3 milj. euroa, jotka kohdistuvat ennen vuotta 2019 Tuusulan kunnan palveluksesta poistuneeseen sote-henkilöstöön. Keusoten ilmoittamassa v.2019 toteutuneessa maksuosuudessa ei ole huomioitu laboratorion ja röntgenin vuoden 2019 laskuttamatta jääneitä 112 000 euron vuokratuottoja. Kunnan raportoimassa v.2019 toteutuneessa maksuosuudessa tämä erä on huomioitu.